

## **Avis du CSEC Easydis sur la Politique Sociale 2021**

### **Le 24 juin 2021**

Comme les années passées, le CSEC fait les mêmes constats, les effectifs poursuivent leur déclin avec un volant d'intérimaires qui demeure structurellement important alors que les effectifs intérimaires en CDI, non comptabilisé dans l'intérim, ne font que progresser.

La politique de titularisation est très insuffisante avec des recrutements bien en deçà des besoins.

Le CSEC déplore que la direction n'ait pas donné de visibilité sur l'impact de la crise sanitaire sur l'absentéisme ne permettant pas d'apprécier son évolution. De même, le CSEC regrette que les données d'accidentologie (taux de fréquence et de gravité) des intérimaires par site n'aient pas été communiquées.

Le CSEC s'oppose au recrutement des alternants et apprentis aux postes de préparateur qui s'inscrit dans une politique de dumping social.

Le CSEC constate le manque de perspectives pour les nouveaux embauchés au sein des entrepôts qui contribue au manque d'attractivité d'Easydis. De même, il déplore les politiques de rémunération peu incitatives (salaire, intéressement, participation...).

**Pour toutes ces raisons le CSEC donne un avis défavorable sur la politique sociale d'Easydis**