



# Compte rendu du CCE extraordinaire

## Du 20 Janvier 2011

### Ordre du jour.

On nous avait annoncé une présentation des projets logistiques d'Easydis. Un thème bien mystérieux qui nous a été traduit par « une volonté de partager en amont, afin d'éviter tout conflit (?) et toutes rumeurs (?), mais aussi pour chercher des solutions ensemble aux problèmes (?) de demain », dixit la Direction... **Pas de quoi nous rassurer.**

### Rapide focus sur l'activité d'Easydis.

Très pessimiste. On nous annonce que le 1<sup>er</sup> semestre 2012 ne sera pas bon. Cela va toucher tous les réseaux et plus particulièrement le non alimentaire. Simple redite du discours du CCE d'Automne 2011.

### C' Discount : colis de – 30Kg.

Activité en développement. Jusqu'ici 6 entrepôts (Grigny, Aix 2, Eurocentre, Cholet, Besançon et Auxerre) seulement étaient concernés. Quatre de plus vont se rajouter en 2012 : Aix 1, Gaël, Limoges et Montélimar. *Comme quoi, tout ne va pas si mal.*

### Export.

Présentation des activités Easydis à l'export. Un secteur qui se porte bien, voire qui se développe (touche essentiellement Gaël et Vitrolles). *Comme quoi, tout ne va pas si mal.*

**Gaël : DOM-TOM, Polynésie, Afrique**  
**Vitrolles : Maghreb, Asie, Moyen Orient**

### Flux croisés Franprix/Leader Price et restauration.

- Redite du CCE d'Automne : l'objectif étant de ramener du colisage dans les entrepôts là où c'est pertinent pour économiser, pardon, pour optimiser les flux. St Laurent de Mûre et Toulon préparent déjà pour cette nouvelle clientèle (en test depuis Novembre 2011 sur l'épicerie et le pondéreux). La Direction réfléchit à la possibilité d'inclure Eurocentre et Gaël au système. Pour ce qui est des F/L, un test démarre en février sur Grigny avec une possibilité d'extension du système à Aix, Besançon et Eurocentre. *Comme quoi, tout ne va pas si mal.*
- Easydis espère remporter le contrat Casino cafétéria (contrat de 3 ans). A court moyen terme cela ne toucherait que l'entrepôt de Montélimar. De nouveaux process en perspectives avec, peut-être, la création de nouveaux emplois. *Comme quoi, tout ne va pas si mal.*

### Soit :

101 restaurants d'entreprise :  
45% Cafétéria Casino  
32% Restaurants d'entreprise  
23% Autres

**Ce qui représenterait 5 100000 colis à l'année.**

**Projet Aix 4 : Plate forme de 15000 M2, 10 à 12 quais permettant de libérer de la place à Aix 1 qui est saturé.** La Direction projette de construire un entrepôt essentiellement dédié aux F/L (LP/FP\* et Casino) à Aix. Bien que l'on nous a signalé que ce nouvel entrepôt n'était encore qu'à l'état de projet (avec un début de construction Décembre 2012, une ouverture Septembre 2013, puisqu'on vous dit que ce n'est qu'un projet), cela reste encore assez flou, en tout cas pour nous : entrepôt indépendant ? Rattaché à Aix 1 ou Aix 2 ? Et le personnel ? *Ce n'est qu'un projet...*

\* **Leader Price/ Franprix**

### **Site de Servian, Béziers.**

On nous annonce que ce site est mal centré et donc que les coûts de transports sont trop élevés, qu'il a atteint sa surface maximale et donc qu'il est saturé, qu'il a les plus grandes difficultés à accepter de nouveaux produits, qu'il a de plus en plus de mal à gérer les pics d'activité et qu'en plus il est vétuste.

**En gros Béziers ferme ses portes à la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2012.  
Une info bienvenue pour les 17 salariés du site !**

**Nous y voilà. On nous avait prévenus : voilà le thème important de ce CCE. Voilà pourquoi la Direction a tout à coup « une volonté de partager en amont, afin d'éviter tout conflit (?) et toutes rumeurs (?), mais aussi pour chercher des solutions ensemble aux problèmes (?) de demain ».**

**On s'y attendait un peu mais l'art et la manière de faire et dire les choses.  
A Easydis, ils savent y faire !**

Et concrètement :

Monsieur Auzanneau signale que, pour la Direction, « ce sera un emploi pour chaque homme » :

- Possibilités de mutation au sein même d'Easydis
- Possibilités de mutation à Sauvian (20 kms environ)
- Possibilités de mutation à Narbonne (50 kms environ)

On nous annonce en vrac un accompagnement du salarié dans son reclassement, une indemnité de mobilité, une aide au changement de résidence principale, une aide à la formation le tout suivi tout particulièrement par Nicole Valéro, RRH de la Région Sud...

**Pour la CGT, un Plan de Sauvegarde de l'Emploi doit être mis en place contrairement à la direction qui souhaite régler cette fermeture de site « sauce maison »**

Intervention d'un élu Fo de Béziers qui signale que depuis un moment on pousse les salariés vers des formations, que des formes détournées de pressions au départ ont été constatées et que la situation devient intenable. Il réclame des informations concrètes pour informer des camarades inquiets pour leur avenir...

**La CGT rappelle à la Direction que de telles pratiques ne sont pas normales.**

**On nous répond que nous ne sommes pas dans une réunion de négociation mais juste d'informations ! Heureusement qu'on était là pour partager, pour éviter les conflits...**

**Mais pour la direction tout est déjà décidé !!!!**

Prochaines réunions :

08/02/12 : CCE extraordinaire, informations et consultations site de Béziers.

09/02/12 : CE extraordinaire, informations et consultations sur le site de Béziers.

17/02/12 : CCE extraordinaire, informations et consultations site de Béziers.

20/02/12 : CE extraordinaire, informations et consultations sur le site de Béziers

