



CCE d'automne du 21 Novembre 2012

Petite intervention de la CGT en début de séance qui souhaite recevoir les PV des CCE précédents un peu plus tôt par soucis pratique... Comment vérifier la véracité des faits et des discours relatés dans un PV qu'on reçoit 4 mois plus tard ?

La Conjoncture :

C'est la crise, vous connaissez la chanson. On vous en parle en permanence à la télé, à la radio et dans les journaux. La France va mal, le marché va mal, la grande distribution va mal. **Sinon le Groupe va très bien et engrange des millions, merci pour lui.**

Pour être plus clair on nous annonce une grosse période de vache maigre et ce à tous les niveaux. Le CCE dans son entier sera orienté vers un unique but : nous faire accepter la politique d'économie que le groupe est en train de mettre en place en France, et qui va s'accroître courant 2013.

On nous annonce une rupture de stratégie commerciale du groupe avec l'objectif de reconquérir des parts de marché via l'entrée du groupe dans la guerre des prix. Et donc pour financer cette guerre, il va falloir faire des économies, coûte que coûte. Merci pour les salariés.

Nous intervenons plusieurs fois pour signaler le fait que, si baisser les prix est une bonne chose, il ne faut pas oublier le service rendu en magasin qui devient carrément limité suite au dégraissage de personnel...

Easydis.

- Bonne maîtrise du coût logistique
- Dégradation du coût colis
- Un volume de colisage en baisse : -3,5%
- Une productivité en hausse

Les « nouveautés » :

La Préparation avec Assistance Visuelle (PAV).

La Direction n'y voit que des intérêts (moins de distance parcourue, moins d'arrêts, moins de dialogue... sans parler de la productivité !). Nous réclamons un vrai travail d'analyse de cette méthode avec des comparatifs entre entrepôts pour pouvoir juger. ***Pour la CGT, la PAV est essentiellement un moyen d'augmenter la productivité, elle n'est pas là pour aider le préparateur !***

Les BRT.

On nous rappelle que les mises en place des BRT Nord Ouest et Sud Ouest se sont bien passées et que tout roule. L'objectif n'étant pas d'économiser des postes, ceux qui sont encore libres restent à pourvoir. Les salariés des BRT sont rattachés aux sites. Nous rappelons tout de même que sur Cholet il n'y aura pas de poste de BTE comme cela était prévu à l'origine. Des questions se posent sur le site à ce sujet... Auxquelles la Direction n'a, semble-t-il, pas de réponse.

Casino Restauration.

La préparation sur Montélimar se met en route doucement et tout se passe bien. Il reste encore des postes à pourvoir. 6 candidatures sur 12 ont été retenues, et pour pallier au manque de main d'œuvre, un GIE sera mis en place.

Reconfiguration d'Aix3.

Le site sera libéré le 30 Novembre. Easydis recherche un sous-locataire.

COOP d'alsace.

Apporte 144 nouveaux magasins avec + 1million de colis aux sites de Besançon et SBO. Tout se passe bien.

Réorganisation des services de gardiennage.

Le but avoué reste la réduction des coûts, bien que les nouvelles lois aient accéléré la mise en place du projet. Les modifications se feront au cas par cas.

La CGT a souligné le fait que cette réorganisation pourrait être utilisée pour reclasser des salariés handicapés et ou en souffrance. Notre Direction n'est pas contre, laissant cependant toute latitude aux Directeurs de site pour faire les bons choix (entendez des choix économiques). Autant dire que c'est rûpé pour les reclassements vu le double discours. Nous citons un cas sur Toulon, la direction dit ne pas être au courant alors que nous l'avions interpellée par mail..... **Réponse un peu trop facile et dure à avaler !**

Nous rappellerons aussi que ces modifications ont des conséquences. Ainsi, sur Limoges, c'est le service des expéditions qui gère tant bien que mal les entrées et les sorties, au détriment de la sécurité de chacun. *Le respect des lois et les économies, pourquoi pas, mais à quel prix pour nous ?*

En gros, beaucoup de questions, peu de réponse... C'est vraiment la crise.

Fermetures des services Exports de Gaël et Vitrolles.

Cela concerne 18 personnes sur Gaël et 13 sur Vitrolles. Si sur Gaël, les reclassements semblent acquis (avec un engagement du Directeur de l'entrepôt), ce n'est absolument pas le cas sur Vitrolles !

Nous interviendront en soulignant le fait que nous ne comprenons pas forcément la stratégie d'Easydis sur ce sujet. *Economies, économies, économies, coûte que coûte !* Bien entendu, le bon vieux discours de la Direction, « un emploi pour chaque homme », est revenu sur le tapis, comme pour la fermeture de Béziers. Cela impliquera forcément une certaine casse salariale que nous refusons de cautionner.

Pour la CGT : nous tenons à ce que les engagements pris (sur Gaël) soient tenus, et nous attendons le retour des salariés pour donner notre avis au CCE. Même si nous ne sommes pas présents sur le site de Vitrolles, nous restons solidaires envers eux. Il ne tient qu'à la Direction d'accélérer les choses. Nous demandons un deuxième CCE.

Les autres organisations syndicales tiendront le même raisonnement que nous ce qui repousse la consultation au 5 Décembre 2012.

Projets 2013.

Process Réception Simplifiée. Démarré en 2009, toujours pas finalisé.

Gare routière. Via notamment l'informatisation des flux (Gold). Cela permettra d'optimiser les mises à quais. De la même manière, aux Expéditions, cela permettra de vérifier informatiquement que les camions ont été correctement chargés.

- Suppressions de postes en prévisions ?
- Des flasheurs vont-ils retourner en Préparation ?

Pas de réponse, si ce n'est : « attendez de voir ».

Pojet 0 films. Gelé pour cause de frais trop élevés.

Isos périmés. On doit faire avec ! Les changer coûterait trop cher ! **Les services sanitaires vont aimer.**

Aix 4. Gelé pour cause de crise économique.

Politique salariale 2013. Pas de promotion de carrière en 2013. Cela se fera au cas par cas. De la même manière les titularisations se limiteront au strict minimum et au cas par cas (tant pis pour les contrats GEL et les intérimaires qui bossent à plein temps chez Easydis depuis quelques années)

Fermeture de Cholet en 2013 ? Même si des réflexions ont été menées dans ce sens, l'entrepôt de Cholet ne fermera pas, *en 2013.*

Utilisations des contrats GEL et titularisation ? Honnêtement, le débat qui a suivi la question est impossible à retranscrire. *Il n'en reste pas moins que pour la CGT ces contrats Sont un moyen de plus pour Easydis de camoufler ses salariés précaires tout en leur refusant toute titularisation. Cela permet aussi à notre Direction de ne pas respecter les délais de carence lié au travail intérimaire...* Pour la Direction, Easydis respecte la loi. Les collaborateurs GEL et intérimaires seront content de le savoir.

Montmorillon et carte salarié. Si le Géant est trop loin pour les salariés, la Direction n'a pas vraiment de solution à ce sujet.

Taux de Qualité dégradé par la PAV sur Montmorillon. Le directeur de Méthodes et Organisations va venir voir sur site ce qui cloche.

Limoges et perte de colisage Non alimentaire. La Direction n'a pas de solution, c'est la crise.

Essai de gerbage de P80 sur Toulon. Non concluant.

Problème de hauteur des palettes. Il faut continuer à travailler avec la filière F/L pour améliorer les choses. *Pour la CGT, on marche sur la tête en relativisant le problème. Chacun devra prendre ses responsabilités en cas d'accident*

Arrêt du travail du Samedi en sec. Des tests vont avoir lieu début janvier sur Toulouse Eurocentre, en partenariat avec les réseaux. *La CGT est satisfaite de constater, qu'avec le temps, la Direction lui donne raison.*